

Il progetto offre un nuovo modo di organizzare le attività per i giovani NEET, coinvolgendoli in attività che favoriscono il loro sviluppo personale e professionale.

Il progetto ricercherà il coinvolgimento attivo di partner territoriali e di diversi stakeholder per favorire il loro inserimento lavorativo nel lungo periodo.



The Chamber

West Lothian Chamber of Commerce
The Alba Centre, Alba Business Park,
Rosebank, Livingston, EH54 7EG
T: 01506 414 808
E:chamber@wchamber.com



European Institute for Local Development
(EILD)
5th Lytra str 54649, Thessalonki, GR
www.eurolocaldevelopment.org
info@eurolocaldevelopment.org,



Aregai Terre di Benessere
Via Caraglio 81
10141, Torino IT
info@aregai.it www.aregai.it



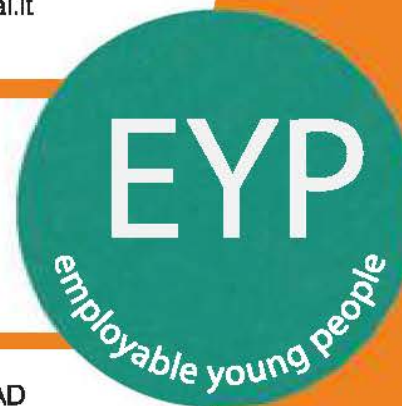
Asociația ideii și proiecte
pentru tineri activi
Str. Liszt Ferenc 27
Oradea, Bihor, RO
projects@ipta.ro
www.ipta.ro



FUNDACION UNIVERSIDAD
EMPRESA DE LA REGION DE MURCIA
Campus Universitario de Espinardo
30100 Murcia, ES
www.fuem.es
consugar@um.es



Bakirkoy Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
Kartaltepe Mah. General Şükrü Kanatlı
Cad. No:1 Bakırköy
34145, İstanbul, TR
<http://bakirkoymtal.meb.k12.tr/>
teachernilgun@yahoo.com



THE EYP
PROGRAMME

Un nuovo modo di offrire servizi dedicati ai giovani e ai NEET, coinvolgendo attivamente la comunità locale.



Erasmus+

Il Programma EYP promuove la partecipazione e la cittadinanza attiva di giovani disoccupati e NEET in particolare. Il programma intende supportare lo sviluppo di competenze e conoscenze necessarie a superare le barriere alla partecipazione, con il coinvolgimento attivo delle aziende e stakeholder locali. Il programma

EYP offre istruzioni pratiche per:

1. Come coinvolgere attivamente gli stakeholder locali, rendendoli consapevoli della loro responsabilità nei confronti del programma e assicurando il loro coinvolgimento attivo.

2. Come coinvolgere i NEET e farli partecipare attivamente alle attività, mentre si sviluppano le loro abilità e competenze trasversali, per favorire la loro integrazione nella comunità e nel mondo del lavoro.

3. Come coinvolgere e responsabilizzare la gli attori economici e sociali locali, per farli partecipare attivamente al processo di sviluppo e inclusione. Più

informazioni sul sito
www.eypprogram.com



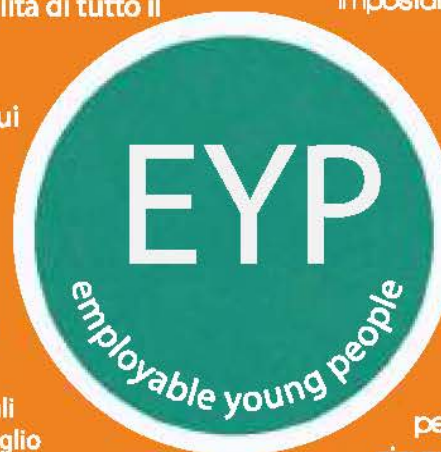
About EYP Programme

Il Progetto EYP promuove la partecipazione e l'empowerment dei NEET attraverso l'impiego di un nuovo modello di partecipazione giovanile, mirato a garantire lo sviluppo di conoscenze e delle capacità necessarie all'ingresso nel mondo del lavoro o il ritorno alla formazione, aiutandoli ad effettuare scelte consapevoli e a superare le barriere che limitano la loro partecipazione attiva.

L'innovazione apportata dal programma favorisce la collaborazione tra la comunità, i giovani, gli attori economici e istituzionali per offrire un coinvolgimento completo e duraturo, aumentando la consapevolezza e responsabilità di tutto il sistema.

Il programma influirà positivamente sui giovani perché:

1. aumenta la loro motivazione personale, la loro fiducia in se stessi e migliora la loro attitudine verso la società e il mondo del lavoro.
2. offre loro la possibilità di essere più attivi nella vita della comunità locale.
3. migliora le loro competenze interpersonali e quelle necessarie per essere lavoratori meglio integrati nel mondo del lavoro.



Breve esposizione del programma:

Fase 1: **CONDIVIDERE** Condividere lo scopo delle attività con un gruppo di giovani e organizzare attività per il miglioramento delle loro motivazione. Nel frattempo, gli attori locali sono attivati e invitati a organizzarsi per impostare così azioni di miglioramento di comune accordo.

Fase 2: **MISURA** Valutazione abilità dei giovani e attività di perfezionamento e miglioramento delle loro competenze. Le organizzazioni locali saranno chiamate a misurare il proprio livello di sostenibilità in base al modello LICET (test gratuito).

Fase 3: **COMUNICARE**. Preparazione per l'inserimento nel mondo del lavoro per i giovani partecipanti. Gli attori locali migliorano il piano di azione e cercano nuove possibilità di assorbire, nel lungo periodo, i ragazzi beneficiari nel mondo del lavoro.

Fase 4: **CRESCERE**. I giovani sono associati a mentori e iniziano un percorso di crescita, sotto la supervisione del promotori del progetto. Si cercano nuovi partner per sostenere le attività nel lungo periodo.